

Robert Dobosz

1910 Ekers
Montréal, PQ
H3S 1C4 Canada

Tel.: (514) 739-5019
dobosz.robert@gmail.com

Directeur d'innovation – Accélérateur ADI Inc. (Août 2014 – Présent)

En tant que *Directeur d'Innovation*, ma première mission consista à établir le modèle d'affaire de l'entreprise *ADI accélérateur*, une *start-up* Montréalaise dont l'objectif est de lancer des inventions physiques à intelligence intégrée sur le marché mondial. Ainsi mon rôle consista à établir le *design organisationnel* permettant à l'entreprise de se différencier dans l'écologie d'incubation technologique tant au niveau local, que global. L'inspiration pour le modèle d'affaires tirait ses sources de mes expériences de gestion passées, ainsi que de mes explorations théoriques poussées, notamment durant la rédaction de mon travail de maîtrise. Nous avons aboutis vraisemblablement à une forme organisationnelle *non-bureaucratique*, privilégiant la collaboration multidisciplinaire et favorisant, de part ses valeurs, une communauté de la créativité.

Dans un second temps, durant le premier trimestre opératoire de l'entreprise, mon rôle consista à recruter 50 talents de secteurs divers et de les organiser en équipes pluridisciplinaires autour de 10 projets technologiques innovants. Ainsi, des anciens diplômés et des étudiants principalement soit au doctorat ou soit la maîtrise furent recrutés à partir des cinq universités majeures de la région Montréalaise, soient: l'Université McGill, l'Université de Montréal, l'Université Concordia, l'Université du Québec à Montréal (UQAM), ou encore l'École Supérieure de Technologie (ÉTS). Ainsi il s'agissait de mélanger des collaborateurs provenant notamment des domaines : du génie, de l'administration, des communications ou encore celui du design.

Dans un troisième temps, le rôle consista à gérer, avec l'aide des co-fondateurs de l'entreprise, la dizaine de projets innovants. Cette tâche relevait de faciliter la créativité des équipes pluridisciplinaires à travers le *pipeline* d'innovation, composé notamment des étapes suivantes : *idéation, prototypage fonctionnel, planification de production de masse, test de marché, branding, développement de communautés d'intérêts, et de la mise en marché de masse*. Durant cette période, une partie des énergies fut consacrée à la formation de plusieurs *facilitateurs d'innovation*, qui assureront la relève des fonctions futures de recrutement et de gestion de projets.

Dans les étapes à venir, le rôle consistera à solidifier 5 futurs *facilitateurs d'innovation* dans leurs postes et ainsi de passer le flambeau de la gestion au jour le jour du volet l'ADI Montréalais. Nos efforts se concentreront alors à l'établissement de d'autres volets ADI, cette fois-ci à l'international.

Gestionnaire d'innovation – District 3

(Mars 2013 – Juillet 2014)

J'ai débuté en tant qu'*Apprenti Innovateur* sur un projet d'innovation technologique appliquée, lors du lancement de la première cohorte du nouvel incubateur de l'Université Concordia (Montréal), nommé *District 3*. Cette expérience dura un trimestre après quoi mes services furent retenus par le promoteur du projet, soit *Alkemie Atelier*, pour un contrat dans le privé de trois mois supplémentaires, en tant que *stratège d'innovation*.

Une fois le mandat complété, je fus embauché, à nouveau, par *District 3*, mais cette fois-ci en tant que *Gestionnaire d'Innovation*. Ainsi, je pris en main la gestion d'une douzaine d'équipes pluridisciplinaires à portée technologique. Mon rôle consista alors à faire le suivi hebdomadaire, en termes de la progression du projet, auprès des 60 étudiants sous ma direction, ainsi qu'auprès des promoteurs industriels parrainant les mandats. Plusieurs de ces mandats aboutirent à des finalités heureuses lors des trois trimestres sous ma tutelle.

Étudiant en maîtrise et chercheur en Management

(2008 – 2013)

J'ai étudié pendant 5 ans pour l'obtention de mon grade de Maître en Science de la Gestion (Management) aux *Hautes Études Commerciales de Montréal*.

Mes principales études portèrent sur la *Pensée Complexe* telle que fondée par le penseur Français Edgar Morin. Les fondements épistémologiques de celle-ci furent transposés dans le domaine du *Management* en général, ainsi que dans la modélisation du *Design Organisationnel* plus spécifiquement. Une note maximale de A+ fut attribuée pour mon mémoire de maîtrise intitulé : « *Transitioning from Classical to Complexity mindsets : a Transdisciplinary modelization of the Morinian Paradigm Shift in Science, Management and Organization Design* » (2013).

En parallèle de la rédaction du mémoire, j'entamai des fonctions de chercheurs pour plusieurs chaires de recherches de HEC Montréal, soit celles : en *stratégie* (William W. Sommers), en *transformation organisationnelle* (CÉTO), et en *innovation et management de la créativité* (MOSAIC).

Études Ultérieures :

Certificat d'Études Supérieures en <i>Leadership</i> de l'Université McGill	(2008-2012)
Diplôme de Second Cycle en <i>Marketing</i> de l'Université McGill	(2006-2007)
Baccalauréat en <i>Biochimie</i> de l'Université McGill	(1994-1997)

Emplois Ultérieurs :

<i>Conseiller en Gestion</i> pour Evolutio	(2009-2014)
<i>Gestionnaire aux ventes</i> pour Dell Computer	(2005-2008)
<i>Conseiller Financier</i> pour Berkshire Investment Group	(2001-2003)